

Alkalmazotti vezetés (leadership) **szakirányú továbbképzési szak**

I. A szakirányú továbbképzés neve:

Alkalmazotti vezetés (leadership) szakirányú továbbképzési szak

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-

kódja:

A képzési és kimeneti követelményeket tartalmazó határozat: OH-FHF/353-4/2010.

III. A létesítő intézmény neve:

Budapesti Gazdasági Főiskola

IV. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzési szak megnevezése:

Alkalmazotti vezetés (leadership) szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

Alkalmazotti vezetés (leadership) szaktanácsadó

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Gazdaságtudományok képzési terület

4. A felvétel feltétele:

Bármely képzési területen legalább alapképzésben szerzett oklevél

1. Képzés időtartama: 2 félév

5. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

60 kredit

6. A képzési során elsajátítandó kompetenciák, tudás elemek, megszerezhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenység rendszerben:

A programot elvégzett személy képes legyen a szervezeti hierarchia bármely lépcsőjében az alkalmazottak irányítására a szervezeti célok megvalósítása érdekében. A személyes vezetés (leadership) egy olyan folyamat, amelyben a vezetés arra készíti az alkalmazottakat, hogy színvonalasan teljesítsék a szervezet, illetve csoport céljait. A képzés céljának megfelelően a résztvevők elsajátítják az alkalmazottakkal való bánásmód vezetői eszközeit és módszereit:

- a befolyásgyakorlás (motiváció) legfontosabb alkalmazható gyakorlati módszereit,
- a tervezés, szervezés, feladatellenőrzés módszereit a csoportban,
- alkalmazottak helyének, szerepének meghatározását a csoportban különösen feladatváltás esetére,
- a tagok teljesítményének értékelése és az elégedettség megteremtésének alkalmazható módszereit és eszközeit.

A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerezhető ismeretek:

Az alkalmazotti vezetés (Leadership) szakirányú továbbképzésen végzettek ismerik:

- azt a tanulási technológiát, mellyel elérhető a tanulás megfelelő hatékonysága, amit az elsajátított ismeretek gyakorlati életben történő sikeres elsajátítása bizonyít,
- a beosztottak irányításának vezetési és szervezési eszköztárát, a feladatok és utasítások elvégzésének fogásait,
- a szervezési technológiát, amellyel a stratégiákban, tervekben meghatározott célkitűzések feladatokká konvertálhatók és közvetíthetők a beosztottak felé munkavégzésre,
- elengedhetetlen pénzügyi szemléletet és eszköztárát, hogy döntéseikben helyesen válasszák ki a leghatékonyabb megoldásokat.

Az alkalmazotti vezetés (Leadership) szakirányú továbbképzési szakon végzetek képesek és alkalmasak:

- célok kitűzésére, valamint az elsajátított tervezési eszközök alkalmazásával a kitűzött célokat ténylegesen, időben és a szükséges hatékonysággal megvalósítani (végrehajtani),
- a programot elvégzett személy képes legyen biztonságos és etikus munkakörnyezetet létrehozni és azt fenntartani,
- a motivációs eszközrendszer helyes alkalmazásával megfelelő munkakörnyezeti légkör megvalósítására és fenntartására,
- a beosztottakkal és minden érintettel történő etikus és harmonikus kapcsolat létrehozására.

Személyes adottságok, készségek:

- döntésképeség,
- megbízhatóság, precizitás,
- felelősségtudat,
- problémamegoldó képesség (probléma felvetése, meghatározása, megoldási alternatívák, a legjobb megoldás kiválasztása),
- tervezési és értékelési képesség,
- információgyűjtő és rendszerező képesség,
- elemző készség,
- visszacsatolási készség,
- logikus gondolkodás,
- kreativitás,
- ellenőrzőképesség,
- kapcsolatteremtő készség,
- hatékony kommunikációs képesség,
- prezentációs képesség.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

7. **Az alkalmazotti vezető minden szervezetben megtalálható, ahol az alkalmazottak irányítására van szükség. Ez elsősorban az alsó és középvezetők népes tábora. De a célcsoport szempontjából az is fontos, hogy a végzett fiatal szakemberek rövid idő után ezen a területen próbálhatják ki vezetői alkalmasságukat. Mivel az alapképzés során nem lehetséges a vezetéshez szükséges kompetenciákat elsajátítani, ezért van szükség a szakirányú továbbképzésben megtenni azt. A szükséges kompetenciák megszerzése iránti igény kielégítése valós munkaerő-piaci igény folyamatos kielégítését jelenti.**

A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a hozzá rendelt kreditértékek:

Vezetési alapok, modern vezetési technikák	9 kredit
Elszámolási rendszerek	10 kredit
Stratégiai tervezés, vállalatirányítás, jog	13 kredit
HR az alkalmazotti vezetésben, kompetenciamenedzsment	15 kredit
Üzleti kommunikáció, munkaszervezés,	

8. információ menedzselése 8 kredit

8. A szakdolgozat kreditértéke:

9. 5 kredit