

HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak

I. A szakirányú továbbképzés neve:

HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak

II. A szakirányú továbbképzési szak

FIR-kódja:

I. A képzési és kimeneti követelményeket tartalmazó határozat: OH-FHF/17-5/2008.

III. A létesítő intézmény neve:

Budapesti Corvinus Egyetem

IV. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. Az indítandó szakirányú továbbképzés megnevezése:

HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak

2. Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

Szakközgazdász HR Business Partner szakon

3. Képzési terület:

Gazdaságtudományok képzési terület

4. A felvétel feltételeként:

A képzésben a gazdaságtudományok képzési terület alapszakjain megszerzett közgazdász oklevéllel rendelkezők vehetnek részt.

3. A képzési idő:

4 félév

4. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

120 kredit

5. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A HR business partner szakirányú továbbképzési szak célja az emberierőforrás-menedzsmenttel hivatásszerűen foglalkozó, elsősorban „HR generalista” jellegű munkakörben tevékenykedő szakemberek felkészítése egy olyan HR felsővezetői szerepkörre, amely az üzleti/vonalbeli felsővezetőkkel kialakított partnerségre épül. Mivel ebbe a stratégiai együttgondolkodásra épülő pozícióba egy tudatosan kialakított felsővezetői tanácsadó feladatkörön keresztül vezet az út, a képzés során elsősorban ebben a belső tanácsadói szerepükben szeretnének megtámogatni hallgatóinkat

- üzleti/gazdálkodási tudásuk bővítésén,

- szervezet-diagnosztikai és módszertani ismereteik erősítésén, illetve

- belső tanácsadói és felsővezetői szemléletük és készségeik fejlesztésén keresztül.

A képzés során elsajátítandó tudáselemek: EEM stratégia készítése, az EEM szervezet kialakítása, szervezetfejlesztési kezdeményezések irányítása, folyamat-tanácsadás, üzleti ismeretek, emberi erőforrás fejlesztési igények meghatározása és az ezeket elősegítő EEM rendszerek kiválasztása egyes szervezeti szakterületeken.

A képzés során a hallgatók üzleti-gazdálkodási ismereteket nyújtó, szervezet-diagnosztikai és módszertani és a belső szervezetfejlesztői tanácsadói szerephez kapcsolódó készségfejlesztő, illetve szakmai-önismereti tárgyakat hallgatnak.

- Az **üzleti, gazdálkodási ismeretek** körébe tartozó tárgyak gyakorlati esettanulmányokon keresztül áttekintést nyújtanak napjaink üzleti szervezeteinek aktuális felsővezetői kérdéseiről és dilemmáiról.

- A **szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak** célja, hogy felkészítse a hallgatókat a belső tanácsadói és szervezetfejlesztői szerep gyakorlati kihívásaira.

- A szakhoz kapcsolódó **készségfejlesztő, szakmai-önismereti** tárgyak a belső tanácsadói szerephez kapcsolódó készségek fejlesztését, és a hazai és nemzetközi gyakorlatban leginkább elterjedt fejlesztői megközelítések megismerését segítik elő.

A képzés során megszerezhető személyes adottságok, készségek: csapatépítés, változásvezetés, emberi erőforrás szervezet irányítása, OD tanácsadói készségek: interjúzás, megfigyelés, elemzőkészség, meggyőző prezentáció képessége, konfliktuskezelés, szervezeti diagnózis készítése, szervezetfejlesztési beavatkozások megtervezésének és kivitelezésének képessége, tudatos önirányítás.

A képzés során megszerezhető szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A program a következő munkakörök betöltéséhez járul hozzá:

- Emberi erőforrás menedzsment igazgató (HR director),
- Belső HR/szervezetfejlesztési tanácsadó (Internal HR/OD consultant).

6. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditérték:

Üzleti, gazdálkodási ismeretek: 30 kredit

(Stratégiai menedzsment, Teljesítménymenedzsment, Leadership, Controlling, Üzleti etika)

Szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak: 40 kredit

(Szervezeti kultúra kutatása és fejlesztése, HR trendek – HR innovációk, Pszichodinamikai rendszerszemlélet, Szervezetfejlesztés, Tanuló szervezet, Coaching: szervezeti szerepanalízis)

Készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak: 20 kredit

7. (Csapatépítés, Konfliktuskezelés, Tranzakcióanalízis, Pszichodráma, Gestalt)

5. A szakdolgozat kreditértéke:

6. a diplomakonzultációk és a diplomamunka elkészítése: 30 kredit