

Távmunka tanácsadó **szakirányú továbbképzési szak**

I. A szakirányú továbbképzés neve:

Távmunka tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-kódja:

III. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

OH-FHF/695-2/2009.

IV. A létesítő intézmény neve:

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

V. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzési szak megnevezése:

Távmunka tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

Távmunka tanácsadó

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Társadalomtudomány képzési terület

4. A felvétel feltételei:

Bármely képzési területen szerzett főiskolai végzettség vagy alapfokozat (BA/BSc)

5. A képzési idő:

2 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

60 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenység-rendszerben:

Tudáselemek, ismeretek:

- gazdasági és munkaerő-piaci követelmények,
- munkaerő-piaci helyzet, foglalkoztatáspolitikai, foglalkoztatási prioritások,
- a szakterületet érintő jogszabályok, kiemelten a munkajogi alapismeretek,
- az atipikus foglalkoztatás típusai,
- a távmunka fogalmi értelmezése,
- távmunka modellek,
- a távmunka-foglalkoztatás sajátosságai,
- a távmunkavégzés eszköztárának ismerete, az eszköztár alkalmazásához szükséges újszerű vállalkozásirányítás,
- a távmunkavégzés szervezeti, személyi és tárgyi feltételei,
- a távmunka keretében történő foglalkoztatás uniós és globális trendjei,
- távmunka kutatási eredmények,
- távmunkavégzési tapasztalatok.

Személyes adottságok, készségek:

- participatív magatartás,
- szisztematikus gondolkodás,

- újszerűség iránti nyitottság (innovációs képesség),
- hálózatban való működés képessége,
- kooperációs-, és szervezőképesség,
- a szakterületet érintő jogszabályok alkalmazása,
- problémamegoldásra való érzékenység a foglalkoztatás területén,
- speciális tárgyalási készség a munkaerő-piac szereplőivel,
- a stratégiai és taktikai problémák felismerése és a problémák megoldására való fogékonyság,
- mérések szervezése, lebonyolítása, elemzése.

A távmunka tanácsadó a versenyszférában és a közszférában képes:

- a távmunka keretében való foglalkoztatás lehetőségeit (források, eszközök, struktúrák, folyamatok) feltárni, és a távmunkavégzés versenyképességet javító megalapozottságát és/vagy költséghatékonyságát növelő szerepét bemutatni a vállalkozásvezetés számára,
- foglalkoztatási modelleket kidolgozni, a foglalkoztatási modellekhez illeszkedően meghatározni a távmunka modell-alakítási elveit,
- a szakmai tartalom-adekvát foglalkoztatási modelljét megajánlani, és a megrendelői adottságok, igények függvényében adaptálni, a távmunka modellt úgy kialakítani, hogy válaszoljon a munkaadók változó szükségleteire,
- a távmunka menedzserek munkájának szakmai támogatására – útmutatást és ajánlást ad a távmunkában történő alkalmazást tervező és végző munkaadóknak,
- a távmunkában történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó szakterületen dolgozó szakértőkkel való együttműködésre,
- a távmunka-foglalkoztatás működésének ellenőrzésére, hatékonyságának értékelésére és minősítésére, valamint további fejlesztési irányok meghatározására,
- önálló távmunka-vizsgálatot kezdeményezni és/vagy abban részt venni,
- nyomon követni a nemzetközi és hazai különböző távmunka foglalkoztatási modellek elméletét és gyakorlati megvalósulását.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

- a távmunka keretében való foglalkoztatás modelljének kidolgozása,
- a jogszabályi előírásoknak megfelelő alkalmazási feltételek meghatározása,

8. a távmunkában történő foglalkoztatás költséghatékonysági paramétereinek megadása, monitorozása.

A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditértékek:

Társadalomtudomány és módszertan tantárgycsoport: 25 - 28 kredit

(Munkaerőpiac és foglalkoztatás; Távmunka módszertan; Távmunka modellek, távmunkavégzés; Munkaügyi kapcsolatok)

Közgazdasági és jogi tantárgycsoport: 12 – 15 kredit

(Munkajogi alapok; Emberi erőforrás menedzsment; HR kontrolling alapismeretek; Monitoring)

Gyakorlat és tréning tantárgycsoport: 14 kredit

9. (Projektmunka; Tréning)

1. A szakdolgozat kreditértéke:

2. 6 kredit