

Munka és szervezet szakpszichológus szakirányú továbbképzési szak

I. A szakirányú továbbképzés neve:

Munka és szervezet szakpszichológus szakirányú továbbképzési szak

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-kódja:

III. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

OH-FHF/125-1/2010.

IV. A létesítő intézmény neve:

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

V. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzés megnevezése:

Munka és szervezet szakpszichológus szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

Munka és szervezet szakpszichológus

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Bölcsészettudomány képzési terület

4. A felvétel feltételei:

Pszichológia mesterképzési szakon (vagy a korábbi képzési rendszerben szerzett egyetemi szintű pszichológia szakon) szerzett oklevél és egy éves szakirányú gyakorlati tapasztalat.

1. A képzési idő félévekben: 4 félév

5. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

120 kredit

6. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A képzés során elsajátítandó kompetenciák:

A cél olyan kompetenciákkal rendelkező szakemberek képzése, akik a munka- és szervezetpszichológia korszerű elméleti és módszertani ismereteinek a birtokában alkalmasak a munka és szervezetek világában önállóan olyan feladatokat megoldani, amelyek

- a munkatevékenység,
- a munkakörnyezet,
- a személyzet (egyén, csoport),
- a szervezet,
- a vezetés

elemzésére, értékelésére, fejlesztésére irányulnak.

Felkészültségük alapján képesek a munka- és szervezetpszichológiai ismeretek széles körű elterjesztésében szakmai szerepet vállalni.

Tudáselemek, ismeretek:

- munkahelyi egészségfejlesztési modellek ismerete és programok kidolgozása,
- humán erőforrás menedzsment rendszerek és ezek összefüggéseinek ismerete,

- szervezetek felépítésének, működésének, kultúrájának ismerete, elemzése, értékelése és fejlesztése,
- gazdasági ismeretek,
- vállalkozási és jogi ismeretek,
- alkalmasságvizsgálat eszközeinek, módszereinek ismerete,
- egyéni és szervezeti teljesítményértékelés eszközeinek, módszereinek és a teljesítményértékelési rendszer kialakítási feladatainak ismerete,
- munkahelyi képzés és készségfejlesztés pszichológiai támogatásának ismerete,
- a munkahely, munkakörnyezet kialakításával kapcsolatos ergonómiai ismeretek, módszerek,
- szervezeten kívüli és belüli kommunikációs formák és eszközök ismerete,
- vezetői tanácsadás és coaching elméleti alapjai,
- munkakör- és kompetenciaelemzési módszerek ismerete.

Személyes adottságok, készségek, képességek:

- problémafeltáró és -elemző készség,
- rendszerszemléletű látásmód és szintetizáló képesség,
- kreativitás, problémamegoldó készség,
- empátia és érzékenység az egyéni, csoport- és szervezeti jelenségek iránt,
- nyitottság, alkalmazkodóképesség, rugalmasság,
- fejlett kommunikációs és prezentációs készség,
- konfliktuskezelő készség,
- együttműködési készség az ügyfelekkel és társ-szakmák képviselőivel,
- tárgyalási készség.

Szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A munka és szervezet szakpszichológust végzettsége képessé teszi pszichológiai feladatok önálló ellátására szervezetek emberi erőforrás fejlesztéséért felelős szervezeti egységeiben, szervezeti és vezetési tanácsadó cégeknél valamint olyan ágazati (egészségügyi, fegyveres testületek, közlekedési stb.) intézményekben, amelyekben munka- és a szervezetpszichológiai tevékenység folyik.

A munka és szervezet szakpszichológus szaktudása alkalmazható továbbá speciális képzések megtartására, felsőoktatásban a munka és szervezetpszichológiai ismeretek oktatására, gyakorlatvezetői, szupervizori feladatok ellátására.

Szűkebb munka- és szervezetpszichológusi tevékenység és a munka- és szervezetpszichológia felsőfokú oktatása mellett, a munka és szervezet szakpszichológus alkalmas vezetői feladatok ellátására a munka világában az alábbi területeken:

- emberi erőforrás fejlesztéséért felelős szervezeti egység,
- pszichológiai labor, alkalmasságvizsgálati központ,
- képző, fejlesztő központ,
- munkavédelem, munkahelyi egészségfejlesztés, ergonómia,
- szervezetfejlesztés,
- foglalkozási rehabilitáció.

7. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és az ezekhez rendelt kreditérték:

Speciális alapozó ismeretek: 8 kredit

Munkapszichológiai ismeretek: 15 kredit

Szervezetpszichológiai ismeretek: 17 kredit

Személyzetpszichológiai ismeretek: 19 kredit

Készségfejlesztés: 20 kredit

Módszerspecifikus ismeretek: 24 kredit

8. Jogi és gazdasági ismeretek: 7 kredit

2. A szakdolgozat kreditértéke:

3. 10 kredit