

Senior humánerőforrás tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

I. A szakirányú továbbképzés neve:

Senior humánerőforrás tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-kódja:

III. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

OH-FHF/1177-2/2009.

IV. A létesítő intézmény neve:

Miskolci Egyetem

V. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzési szak megnevezése:

Senior humánerőforrás tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

Senior humánerőforrás tanácsadó

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Jogi- és igazgatási képzési terület

4. A felvétel feltétele:

Agrár, bölcsészettudomány, társadalomtudomány, informatika, jogi és igazgatási, nemzetvédelmi és katonai, gazdaságtudományok, műszaki, orvos- és egészségügy, pedagógusképzés, sporttudomány, hitéleti, természettudomány, művészet és művészetközvetítés képzési területekhez tartozó alapképzési szakok valamelyikén szerzett oklevél

5. A képzési idő:

3 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

90 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek:

A szakirányú továbbképzésben résztvevők

- képet kapnak az idősor általános jellemzőiről, annak szociológiai, szociográfiai, pszichológiai, egészségügyi vetületeiről, valamint az élethosszig tartó tanulás korosztályt érintő hazai és nemzetközi sajátosságairól;
- átfogó ismereteket szereznek minden olyan kérdést illetően, mely az idősorhoz köthető történések (munkában tartás, nyugdíjazás, újra munkába állás, betegellátás, társadalombiztosítás, stb.) a munkajog, a szociális- és egészségügyi jog, a gazdasági jog területén azok jogszabályi hátterét adja, kihangsúlyozva mindazokat az előnyöket, melyek a munkavállaláshoz kapcsolódnak;

- betekintést nyernek az egészséges életmód szemlélet és gyakorlat időskori kialakításának, az időskorúak életminőségének, a társadalmi, kulturális életben való aktivitásuk javításának technikáiba;
- részletesen megismerik a hazai és nemzetközi emberi erőforrások piacának működését, szabályait és összefüggéseit;
- megismerik és elsajátítják a hatékony álláskeresés (pl.: állásinterjú) módszereit és technikáit, az önéletrajz, a bemutatkozó kártya, a motivációs levél összeállításának főbb kritériumait;
- képességet szereznek a tanácsadói munka során felmerülő problémák felismerésére és kezelésére;
- karrier- és ösztönzés-menedzsment, valamint projektmenedzsment-technikai ismereteket szereznek;
- elsajátítják a protokoll és viselkedéskultúra alapszabályait;
- az elmélet mellett gyakorlati tudásra is szert tesznek az iratszerkesztés és a pályázatírás terén;
- tárgyalási, kommunikációs és konfliktuskezelési készségeket szereznek;
- erősítik empátikus és kapcsolatteremtő képességeiket.

Személyes adottságok, készségek:

- az adott alapképzésben szerzett, saját szakterületéhez kötődő alapismeretek gyakorlati alkalmazása,
- szociális érzékenység, segítőkészség,
- nyitottság a társadalmi problémák, ellentmondások felismerésére,
- a problémák megoldása iránti elkötelezettség és a konfliktusok kezelésének képessége,
- pozitív hozzáállás és nyitottság az új munkaerő-piaci stratégiák, technikák és módszerek iránt,
- az új kommunikációs és konfliktuskezelési technikák alkalmazása iránti elkötelezettség,
- kapcsolatteremtő képesség.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A képzés során megszerzett ismeretek, kompetenciák birtokában a képzést elvégzők képesek lesznek

- felkészíteni az időskorúakat az élethosszig tartó tanulásban való részvétel lehetőségeire, feltételeire,
- elősegíteni az időskorúakat ahhoz, hogy hozzájussanak az aktív életkor meghosszabbítását biztosító rekreációs módszerekhez, eszközökhöz;
- továbbfejleszteni a jelenkor szociális és egészségügyi ellátás sokszínűségét;
- segítséget nyújtani az időskorúaknak az egészséges életmód-szemlélet és gyakorlat kialakításában;
- felkészíteni az időskorúakat a társadalmi, gazdasági, kulturális életben való aktív részvételre;
- áttekinteni a munkaerőpiacon és a humán erőforrás menedzsmentben érintett hatóságok és intézmények feladatkörét, elősegíteni a közöttük lévő együttműködést;
- hatékonyabbá tenni az időskorúak munkavállalása szempontjából kiemelt területek működését;
- új, átfogó senior humán erőforrás-stratégiák kidolgozására;
- az időskorúak munkaerő-piacról történő kiszorulása elleni küzdelem, az időskorúak munkaerő-piaci reintegrációjának eredményesebbé tétele

érdekében a legújabb hazai- és nemzetközi munkaerő-piaci technikák és módszerek alkalmazására;

- a szükségleteket, erősségeket, a problémahelyzeteket, valamint a veszélyhelyzeteket értékelni és a beavatkozási módszereket meghatározni;
- a munkától való távolmaradást és a munkaerőpiacról történő kiesést indukáló tényezők hátterében álló folyamatok felismerésére, az okok kezelésére, az érintett személyek számára a megfelelő megoldás, illetve segítség meghatározására;
- az egyének jogainak és kötelezettségeinek figyelembevételével képesek lesznek diszkriminációmentes és a lehető legmagasabb szintű szolgáltatás nyújtására;
- hatékony munkakapcsolatok és együttműködés kialakítására a más intézményeknél dolgozó szakemberekkel;
- hatékonyabb tárgyalási és kommunikációs technikák alkalmazására;
- konfliktuskezelésre és -feloldásra;
- a munkájukkal összefüggő, valamint a munkaerőpiacon érintett intézmények közötti kapcsolat fenntartásához szükséges dokumentációs és iratszerkesztési technikák alkalmazására.

1. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditértékek modulokba rendezve:

Alapozó modul: 6 kredit

Az időskor általános jellemzői, annak szociológiai, szociográfiai, pszichológiai, egészségügyi vetületei, valamint az élethosszig tartó tanulás korosztályt érintő hazai és nemzetközi sajátosságai.

Az időskorúak munkavállalásának jogi támogatása modul: 20 kredit

Az időskorhoz köthető történések (munkában tartás, nyugdíjazás, újra munkába állás, betegellátás, társadalombiztosítás, stb.) munkajogi, szociális- és egészségügyi jogi, valamint gazdasági jogi háttere; a munkavállaláshoz kapcsolódó előnyök.

Az egészségmegőrzés, rekreáció időskorban modul: 8 kredit

Az egészséges életmód szemlélet és gyakorlat időskori kialakításában, illetve az időskorúak életminőségének, a társadalmi, kulturális életben való aktivitásuk javításában való közreműködés elsajátítása.

A humánerőforrás-ismeretek modul: 19 kredit

A hazai és nemzetközi emberi erőforrások piacának időskorúakkal kapcsolatos működése, szabályai és összefüggései; az időskorúak munkában maradásához, illetve visszatéréséhez szükséges érdemi segítség nyújtásának ismerete.

A tanácsadói képességeket fejlesztő modul: 27 kredit

- 8. Olyan gyakorlati képességek kialakítását, erősítését, illetve fejlesztését szolgálja, amely lehetővé teszi, hogy a hallgatók senior humánerőforrás tanácsadóként a megszerzett elméleti tudást teljes körűen fel/kihasználva működhessenek együtt mind az időskorúakkal, mind az ő érdekükben eljárva.**

2. A szakdolgozat kreditértéke:

3. 10 kredit