

Foglalkoztatási és rehabilitációs jogi tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

I. A szakirányú továbbképzés neve:

Foglalkoztatási és rehabilitációs jogi tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

A

II. szakirányú továbbképzési szak

III. FIR-kódja:

IV. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

OH-FHF/511-2/2009.

V. A létesítő intézmény neve:

Miskolci Egyetem

VI. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzési szak megnevezése:

Foglalkoztatási és rehabilitációs jogi tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

Foglalkoztatási és rehabilitációs jogi tanácsadó

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Jogi és igazgatási képzési terület

4. A szakirányú továbbképzésre történő felvétel feltétele:

A szakirányú továbbképzésre az vehető fel, aki agrár, bölcsészettudomány, társadalomtudomány, informatika, jogi és igazgatási, nemzetvédelmi és katonai, gazdaságtudományok, műszaki, orvos- és egészségügy, pedagógusképzés, sporttudomány, hitéleti, természettudomány, művészeti, illetve művészetközvetítési területekhez tartozó alapképzési szakok egyikén szerzett oklevéllel és szakképzettséggel rendelkezik.

5. A képzési idő:

3 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

90 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben

Megszerezhető ismeretek, kompetenciák:

A szakirányú továbbképzésben résztvevők átfogó ismereteket szereznek

- a munkaerőpiac általános jellemzőiről, a munkavállalói réteg szociológiai, szociográfiai, pszichológiai, egészségügyi jellemzőiről, valamint az élethosszig tartó tanulás hazai és nemzetközi sajátosságairól,
- a különböző jogterületeket illetően, kihangsúlyozva mindazokat az előnyöket, melyek a munkavállaláshoz kapcsolódnak,
- a munkapszichológia és mentálhigiéné elméleti alapjairól és gyakorlatban való alkalmazásukról,

- a magyar és az európai foglalkoztatási intézményrendszer, valamint a szociális és rehabilitációs ellátórendszer működésének kereteit, jogi alapjait és mechanizmusát illetően,
- a társadalombiztosítás, szociális jog, egészségügyi jog, gazdasági jog főbb rendelkezéseit illetően,
- a munka-ergonómia, a munkavédelem és a munkaegészségügy főbb kérdéseiről,
- az egészséges életmód-szemlélet és gyakorlat kialakításának, az életminőség növelésének, a társadalmi, kulturális életben való aktivitás javításának technikáiról,
- a hazai és nemzetközi emberi erőforrások piacának működéséről, szabályairól és összefüggéséről,
- a hatékony álláskeresés (p.: állásinterjú) módszereiről és technikáiról, az önéletrajz, a bemutatkozó kártya, a motivációs levél összeállításának főbb kritériumairól,
- a tanácsadói munka során felmerülő problémák felismeréséről és kezeléséről,
- az elmélet mellett a gyakorlati tudásról is az iratszerkesztés, nyomtatványkitöltés és a pályázatírás terén, továbbá a szakon végzettek tárgyalási, kommunikációs és konfliktuskezelési készségeket szereznek, erősítik empátikus és kapcsolatteremtő képességeiket.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A képzés során megszerzett ismeretek, kompetenciák birtokában a szakirányon végzők képesek lesznek:

- felkészíteni a potenciális munkavállalókat az élethosszig tartó tanulásban való részvétel lehetőségeire, feltételeire,
- elősegíteni a munkavállalókat ahhoz, hogy hozzájussanak a munkához jutásukat elősegítő módszerekhez, eszközökhöz,
- elősegíteni a hátrányos helyzetben lévőket ahhoz, hogy hozzájussanak a számukra rendelkezésre álló társadalombiztosítási és szociális ellátásokhoz,
- továbbfejleszteni a jelenkori szociális és egészségügyi ellátás sokszínűségét,
- segítséget nyújtani a potenciális munkavállalóknak az egészséges életmódszemlélet és gyakorlat kialakításához,
- felkészíteni a pályakezdő és újrakezdő álláskeresőket (pl.: GYED, GYES, rokkantsági nyugdíj, ápolási díj lejártá után) a társadalmi, gazdasági, kulturális életben való aktív részvételre,
- áttekinteni a magyar és európai foglalkoztatási piacon, valamint a szociális és rehabilitációs ellátásban érintett hatóságok és intézmények feladatkörét, elősegíteni a közöttük lévő együttműködést,
- hatékonyabbá tenni a megváltozott munkaképességű személyek munkavállalása szempontjából kiemelt területek működését,
- új, átfogó humán erőforrás-stratégiák kidolgozására,
- a pszichiátriai és szenvedélybetegek, pártfogó felügyelet alatt álló, illetve az utógondozási ellátásban részesülők munkaerő-piacról történő kiszorulása elleni küzdelem, munkaerő-piaci reintegrációjuk eredményesebbé tétele érdekében a legújabb hazai és nemzetközi munkaerő-piaci technikák és módszerek alkalmazására,

- a baleseti-rokkantsági, rokkantsági nyugellátásban, rendszeres szociális járadékban részesülők számára a munkába való visszatéréshez szükséges támogatására,
- a szükségleteket, erősségeket, a problémahelyzeteket, valamint a veszélyhelyzeteket értékelni és a beavatkozási módszereket meghatározni,
- a munkától való távolmaradást, a munkaerőpiacról történő kiesést indikáló tényezők (pl.: pszichiátriai, illetve szenvedélybetegség, rokkantság) hátterében álló folyamatok felismerésére, az okok kezelésére, az érintett személyek számára a megfelelő megoldás, illetve segítség meghatározására,
- az egyének jogainak és kötelezettségeinek figyelembevételével képesek lesznek diszkriminációmentes és a lehető legmagasabb szintű szolgáltatás nyújtására,
- hatékony munkakapcsolatok és együttműködés kialakítására a más intézményeknél dolgozó szakemberekkel,
- hatékony munkakapcsolatok és együttműködés kialakítására, pl.: a megváltozott munkaképességűek, az egészségkárosodottak és fogyatékosok civil szervezeteivel,
- hatékonyabb tárgyalási és kommunikációs technikák alkalmazására,
- konfliktuskezelésre és feloldásra,
- a munkájukkal összefüggő, valamint a munkaerőpiacon érintett intézmények közötti kapcsolat fenntartásához szükséges dokumentációs és iratszerkesztési technikák alkalmazására.

A jelentkezőktől elvárt személyes adottságok, készségek:

- az adott alapképzésben szerzett, saját szakterületéhez kötődő alapismeretek gyakorlati alkalmazása,
- szociális érzékenység, segítőkészség,
- nyitottság a társadalmi problémák, ellentmondások felismerésére, kezelésére,
- a problémák megoldása iránti elkötelezettség és a konfliktusok kezelésének képessége,
- pozitív hozzáállás és nyitottság az új munkaerő-piaci stratégiák, technikák és módszerek iránt,
- az új kommunikációs és konfliktuskezelési technikák alkalmazása iránti elkötelezettség,
- kapcsolatteremtő képesség.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök, és a főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditérték:

Általános, alapozó modul: 13 kredit

A legfontosabb jogi alapismeretek, a magyar és az európai foglalkoztatási intézményrendszer szervezeti bemutatása, az élethosszig tartó tanulás hazai és nemzetközi sajátosságai.

Szakirányú jogi modul: 30 kredit

Társadalombiztosítási jog (egészség- és nyugdíjbiztosítási ellátások joga), szociális jog, egészségügyi jog, gazdasági jog csakúgy, a munka-ergonómia, a munkavédelem vagy a munkaegészségügy jogi vonatkozású kérdései hazai és nemzetközi kitekintésben.

Rehabilitációs modul: 11 kredit

Munka- és felnőtt-pszichológia, mentálhigiéné, szociális/rehabilitációs/foglalkoztatási ellátórendszerek hatásköri, működési kérdései, melyek a jogi jellegű információk gyakorlati hasznosíthatóságát javítják.

Képességfejlesztő modul: 26 kredit

Gyakorlati képességek kialakítását, illetve erősítését/fejlesztését szolgáló ismeretek (pl.: a kommunikációtól a pályázatíráson át a terepgyakorlatokig), melyek lehetővé teszik, hogy a hallgatók komplex (foglalkoztatási, orvosi, oktatási, szociális) rehabilitációs jogi tanácsadóként a megszerzett elméleti tudást teljes körűen fel/kihasználva működhessenek együtt a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportokkal és potenciális foglalkoztatóikkal.

4. A szakdolgozat kredit értéke: 10 kredit