

Stratégiai tanácsadó **szakirányú továbbképzési szak**

I. A szakirányú továbbképzés neve:

Stratégiai tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-kódja:

III. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

OH-FHF/1625-2/2008.

IV. A létesítő intézmény neve:

Nyugat-magyarországi Egyetem

V. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzési szak megnevezése:

Stratégiai tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megjelölése:

Stratégiai tanácsadó

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Gazdaságtudományok képzési terület

4. A szakirányú továbbképzésre való felvétel feltételei:

A szakirányú továbbképzésbe történő belépésnél előzményként elfogadható alapszakok (BSc/főiskola):

Orvos- és egészségtudomány, társadalomtudomány, jogi és igazgatási, pedagógusképzés, műszaki, informatika, természettudomány, bölcsészettudomány, nemzetvédelmi és katonai, agrár képzési területek alapképzési/főiskolai szakjai.

5. A képzési idő:

2 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

60 kredit

7. A szakirányú továbbképzés képzési célja, az elsajátítandó szakmai kompetenciák:

A továbbképzés ismereteinek elsajátítása után a végzett stratégiai tanácsadók képessé válnak a különféle szervezetek jelenségeinek, problémáinak stratégiai szemléletű megközelítésére, a szervezeti típusoknak megfelelő hosszú, közép és rövid távú stratégiáinak kialakítására, a megfelelő döntési mechanizmusok használatára, jövőképzésre, pénzügyi elemzésre, a rendelkezésre álló humán erőforrás és infrastruktúra megfelelő használatára, vezetői kommunikációra. Hozzájárulnak a szervezetek stratégiai célokkal való átalakításához, ennek zökkenőmentes lebonyolításához.

A szakon végzett hallgató ismeri:

- a különféle szervezeti formákat, azok felépítéseit, információáramlási és működési mechanizmusait, koordinációs kérdéseiket, kialakulási feltételeiket,
- a különféle stratégiaalkotási folyamatokat, azok használatát a különféle szervezetekben,

- az emberi erőforrás menedzsmentjének gyakorlatát,
- a vállalati működtetés során alkalmazott döntéstámogató rendszereket, használatukat, alkalmazásuk feltételeit,
- a vállalatok működéséhez szükséges pénzügyi elemzési módszereket,
- a szervezetekben zajló projektek indítását, lebonyolítását, lezárását és a folyamat ellenőrzését,
- a szervezeteken belüli kommunikációs folyamatok hatásmechanizmusait,
- a szervezetek fejlesztéséhez szükséges módszereket, elméleteket és technikákat, azokat igazítani tudják a különféle szervezeti formákhoz illetve problématerületekhez.

A szakon végzett hallgató alkalmas:

- a vállalati és vállalkozói szféra komplex jelenségeinek stratégiai és menedzsment szemléletű megközelítésére, értékelésére,
- a stratégiai gondolkodás gyakorlatba ültetésére,
- a menedzsment ismeretek vállalati környezetben való alkalmazására,
- a menedzsment technikák szervezeti sajátosságainak megfelelő alkalmazására,
- a szervezetekben zajló döntéshozó, előkészítő, végrehajtó feladatokhoz szükséges menedzsment szemléletű probléma- és megoldáselemzésre,
- irányítói, vezetői és végrehajtói feladatkörök ellátására,
- modern stratégiai menedzsment technikák alkalmazására,
- stratégiai elemzések és fejlesztések végrehajtására és irányítására.

A szakképzettség gyakorlásához szükséges személyes adottságok és készségek:

- stratégiai gondolkodásmód,
- önálló munkavégzésre való alkalmasság,
- kreativitás,
- rugalmasság,
- szervezői képességek,
- jó probléma felismerő készség,
- kiváló problémamegoldó készség
- magas szintű stratégiai gondolkodás és ahhoz kapcsolódó logikai és gondolkodási képességek
- kiváló kommunikációs készség,
- információ feldolgozási képesség,
- a társadalmi környezettel, igényekkel szembeni érzékenység,
- igény a szakmailag és emberileg hibátlan munkára,
- igény az élethosszig tartó tanulásra,
- alkalmasság az együttműködésre, a csoportmunkában való részvételre.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök, és a főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditérték:

Szakmai-módszertani ismeretkör: 23 kredit

A hallgatók a képzés során képesek lesznek innovációs stratégiák kialakítására, szervezetfejlesztési, projektmenedzsment és stratégiai kontrolling ismereteket szereznek, miközben vezetői kompetenciafejlesztésre is sor kerül.

Stratégiai ismeretkör: 29 kredit

9. A hallgatók ismereteket szereznek a stratégiai elemzés, emberi erőforrás menedzselése, vállalati döntéstámogató rendszerek és pénzügyi stratégiák témaköreiben.

1. A szakdolgozat kreditértéke:

2. 8 kredit