

HR menedzser **szakirányú továbbképzési szak**

I. A szakirányú továbbképzés neve:

HR menedzser szakirányú továbbképzési szak

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-kódja:

III. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

OH-FHF/488-2/2009.

IV. A létesítő intézmény neve:

Általános Vállalkozási Főiskola

V. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzés megnevezése:

HR menedzser szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

HR menedzser

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Gazdaságtudományok képzési terület

4. A felvétel feltételei:

emberi erőforrások alapképzési szakon szerzett végzettség és szakképzettség,

vagy

alapképzési szakon szerzett közgazdász szakképzettség és HR szakismeret.

5. A képzési idő:

2 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

60 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A képzés célja olyan szakemberek képzése, akik az általános gazdasági és informatikai, illetve vállalatirányítási és menedzsment ismeretanyag birtokában képesek a szervezetek emberi erőforrással kapcsolatos tevékenységeinek integrált tervezésére, irányítására, illetve a belső- és külső környezet változásaihoz alkalmazkodó és előretekintő stratégia feladatainak megoldására. Üzleti ismereteik, továbbá vezetői készségeik és képességeik birtokában alkalmasak a szervezetek felső szintű humán erőforrás menedzseri feladatainak irányítására, tanácsadói feladatok ellátására, önálló vállalkozások működtetésére.

a) A szakirányú továbbképzési szakon végzettek ismerik:

- a humán erőforrás menedzsment irányítási rendszerét,
- a humán erőforrás üzleti, pénzügyi tervezésének módszereit,
- a humán erőforrás menedzsmentet támogató információs rendszerek működését,

- a humán erőforrás menedzsment gyakorlat nemzetközi aspektusainak aktuális kérdéseit,
- a humán erőforrás menedzseléssel összefüggő legfontosabb jogi és munkaügyi teendőket,
- a projektvezetés, illetve a karriertervezés gyakorlati lehetőségeit, valamint a kommunikációs technikákat.

b) A szakirányú továbbképzési szakon végzettek alkalmasak:

- humánpolitikai elvek és irányelvek kialakítására, stratégiai szintű megfogalmazására,
- az erőforrás menedzsment szervezeti stratégiába történő integrálására,
- a humán erőforrás menedzsment stratégia megvalósítását célzó akciótervezésre,
- a humán erőforrás menedzser tevékenységek költséghatékony végzésére,
- változásmenedzselési, szervezetfejlesztési feladatok megoldására, projektek vezetésére, önálló karriertervezésre.

c) A szakképzettség gyakorlásához szükséges személyes adottságok és készségek:

- stratégiai gondolkodás képessége,
- rendszerben való gondolkodás képessége,
- más emberek motiválásának képessége,
- döntéshozás képessége,
- számszerűsítési készség,
- kapcsolattartás, kapcsolatépítés képessége,
- teljesítményorientáltság,
- konfliktuskezelési képesség,
- vezetési és delegálási képesség,
- etikus hozzáállás.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározható ismeretkörök és a főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditérték:

Menedzsment ismeretek:	39 kredit
Gazdasági és jogi ismeretek:	15 kredit
Marketing és kommunikációs ismeretek:	3 kredit
Informatikai ismeretek:	3 kredit
Összesen:	60 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke:

0 kredit