

Humánmenedzser mérnök **szakirányú továbbképzési szak**

I. A szakirányú továbbképzés neve:

Humánmenedzser mérnök szakirányú továbbképzési szak

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-kódja:

III. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

OH-FHF/687-7/2008.

IV. A létesítő intézmény neve:

Eötvös József Főiskola

V. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzési szak megnevezése:

Humánmenedzser mérnök szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megjelölése:

Humánmenedzser szakmérnök

3. Képzési terület:

Gazdaságtudományok képzési terület

4. A felvétel feltétele:

alapképzési szakon (BSc), illetve főiskolai szakon szerzett
mérnöki végzettség, szakképzettség

5. A képzési idő:

4 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez szükséges kreditek száma:

120 kredit

**7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek,
megszerezhető ismeretek:**

a) A képzés célja:

- A mérnöki szakterületen dolgozók továbbképzése, felkészítése a gyakorlatban előforduló emberi problémák kezelésére. A képzésnek megfelelő humán-tervezési és fejlesztési feladatok önálló megoldására, bonyolultabb leépítési-átszervezési munkákban való közreműködésre.
- A mérnöki alapképzettség kiegészítése társadalomtudományi, szervezettudományi (az emberről szóló) ismeretekkel.

b) A humánmenedzser szakmérnöki szakképzettség birtokában a szakmérnökök képesek:

- HR szakterületen, emberi problémák körében eligazodni;
- a szakterületen jelentkező fejlesztési feladatok önálló megoldására;
- érdemi közreműködésre HRM-fejlesztési, átszervezési munkákban;
- érdemi közreműködésre a HR egész területen.

c) A végzett szakmérnök rendelkezik az alábbi személyes adottságokkal, készségekkel:

- kreativitás, rugalmasság,
- problémafelismerő és -megoldó készség,

- intuíció és módszeresség,
- tanulási készség és jó memória,
- széles körű műveltség,
- információfeldolgozási képesség,
- környezettel szembeni érzékenység,
- elkötelezettség és igény a minőségi munkára,
- pozitív hozzáállás a szakmai továbbképzéshez,
- kezdeményező, illetve döntéshozatali képesség, személyes felelősségvállalás,
- alkalmasság az együttműködésre, a csoportmunkában való részvételre,
- szervezeti konfliktusok kezelésére, megoldására,
- humán problémák felismerésére, kezelésére.

d) A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A humánmenedzser szakmérnök az alábbi munkakörök ellátására alkalmas:

- vállalatoknál (a szervezet nagyságától függően) műszaki osztályvezető, főmérnök, igazgató munkakör.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditértékek:

Alapismereti modul:	41 kredit
Az alapképzésben megszerzett ismereteket bővítő, a szakképzettség szempontjából meghatározó (általános) ismeretköröket, tantárgyakat tartalmazza	
Szakmai modul:	45 kredit
A szakképzettség szempontjából meghatározó szakmai ismeretköröket, tantárgyakat öleli fel.	
Készségfejlesztő modul:	29 kredit
A Készségfejlesztő modulba tartozó tantárgyak a szakképzettség szempontjából meghatározó szakmai tudásanyagot egészíti ki gyakorlati ismeretekkel.	

9. A szakdolgozat kreditértéke:

5 kredit