

Munkahelyi egészségfejlesztés szakirányú továbbképzési szak

I. A szakirányú továbbképzés neve:

Munkahelyi egészségfejlesztés szakirányú továbbképzési szak

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-kódja:

III. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

OH-FHF/835-5/2007.

IV. A létesítő intézmény neve:

Nyugat-magyarországi Egyetem

V. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzési szak megnevezése:

Munkahelyi egészségfejlesztés szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

Munkahelyi egészségfejlesztő

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Társadalomtudomány

4. A felvétel feltétele:

Bármely képzési terület alapszakján szerzett oklevél.

5. A képzési idő:

4 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

120 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

a) Cél olyan szakemberek képzése, akik

- jártasak a munkakörnyezetből származó egészségkárosító veszélyek és kockázatok, valamint a munkakörnyezeti kóroki tényezők felismerésében;
- jártasak a munkavégzésből származó terhelések csökkentésének befolyásolásában;
- jártasak a szervezeti kultúra kialakításában, a munkaegészségügyi és munkabiztonsági kérdéskörben;
- rendelkeznek pszichiátriai, addiktológiai, pszichológiai és mentálhigiénés ismeretekkel, és ezeket munkájuk során alkalmazzák;
- rendelkeznek szociológiai és szociálpolitikai ismeretekkel a társadalmi viszonyok és az egészség összefüggésének vonatkozásában;
- ismerik az egészségügyi és szociális ellátórendszer intézményeit, szervezeteit és programjait, munkájukat képesek azokkal összhangban végezni.

b) A végzett szakemberek képesek:

- az egészségbarát munkahely kritériumrendszerének kidolgozásában való közreműködésre;
- a munkahelyi menedzsment és a döntést hozók motiválására, illetve a munkahelyi egészségfejlesztési intézkedések és programok létrehozásában való közreműködésre;
- a munkahelyi egészségterv kidolgozásában és irányításában való közreműködésre;
- az egészségfejlesztés gyakorlati megvalósítására;
- motiválni a munkahelyi szervezetek tagjait egészségük megőrzésére és fejlesztésére munkaidőn belül és azon kívül.

c) A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A felnőtt korú lakosság idejének jelentős részét a munkahelyén tölti, így nem közömbös az, hogy milyen a munkavállalók egészségi állapota. Erre az Európai Unió is nagy hangsúlyt fektet tagállamaiban, ezért 2004. október 8-án keretegyezményben szabta meg, hogy a vállalatok és szervezeti egységek küldetésnyilatkozatának része kell, hogy legyen a dolgozók testi és lelki egészségéért vállalt felelősség. A vezetők munkaköri leírásának ezt tartalmaznia kell, ugyanakkor szükséges ilyen irányú továbbképzésük is. Így a végzettek számára a legnagyobb munkaerőpiac a munkahely, valamint egészségügyi intézmények, biztosító társaságok, alapítványok.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a hozzájuk rendelt kreditérték:

Alapozó medicinális ismeretek:	6 kredit
Egészségtudományi és medicinális ismeretek:	
12 kredit	
Magatartástudományi ismeretek	16 kredit
Társadalomtudományi ismeretek:	8 kredit
Munkahelyi ismeretek:	42 kredit
Terepgyakorlat:	20 kredit
Szabadon választható minimum:	6 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke:

10 kredit