

OD – szervezetfejlesztési szaktanácsadó szakirányú továbbképzési szak

I. A szakirányú továbbképzés neve:

OD – szervezetfejlesztési szaktanácsadó

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-kódja:

III. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

OH-FHF/106-5/2009.

IV. A létesítő intézmény neve:

Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola

V. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

1. A szakirányú továbbképzés megnevezése:

OD – szervezetfejlesztési szaktanácsadó szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

OD – szervezetfejlesztési szaktanácsadó

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Gazdaságtudományok

4. A felvétel feltételeként (alapképzési szakhoz kapcsolódó szakirányú továbbképzési szak esetén) azon képzési területek, képzési ágak vagy alapképzési szakok megnevezése, amelyekre a szakirányú továbbképzési szak épül:

A szakirányú képzésre mindazon alapvégzettséggel rendelkező szakemberek jelentkezhetnek, akik oklevelüket a jelentkezést megelőzően szerezték.

5. A képzési idő (félévben meghatározva):

3 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:

90 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben

a) A képzés során elsajátítandó kompetenciák:

- i) általános üzletviteli tanácsadó kompetenciák,
- ii) általános gazdasági, szervezeti és menedzsment kompetenciák,
- iii) magatartástudományi alapú szervezetfejlesztő kompetenciák.

b) A képzés során megszerzhető tudáselemek, ismeretek:

- i) menedzsment- és vállalatműködési ismeretek,
- ii) szervezeti, csoport és egyéni intra- és interperszonális dinamikák,
- iii) különféle pszichológiai iskolák megközelítései és alapvetései,
- iv) projektmenedzsment ismeretek,
- v) stratégiai menedzsment.

c) A képzés során megszerzhető személyes adottságok, készségek

A képzést elvégzőknek

- i) fejlődik tanácsadói látásmódja,

- ii) fejlődnek kommunikációs készségeik,
- iii) fejlődik probléma érzékenysége,
- iv) fejlődik menedzsmentszemlélete.

d) A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben

A képzés elsődleges célcsoportját olyan szervezeti tanácsadók, szervezeti vezetők, döntéshozók alkotják, akik napi szinten küzdenek a változásokkal, de nem azok passzív szemlélői, hanem aktív irányítói kívánnak lenni. A képzést elsősorban az alábbi munkakörökben lehet alkalmazni:

- i) szervezetfejlesztő tanácsadó,
- ii) szervezetek közép- és felsővezetői.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározható ismeretkörök és a főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditérték:

Pszichológiai ismeretek: 10 kredit

(általános pszichológia; szociálpszichológia; gazdaság-, szervezetpszichológia)

Szervezeti ismeretek: 17 kredit

(szervezetelméletek; szervezetek és alrendszereik; szervezés, irányítás és kontroll; menedzsment; stratégiai menedzsment)

Tanácsadói ismeretek – OD ismeretek: 49 kredit

(projektmenedzsment; etikai kérdések; általános tanácsadói kompetenciák; OD folyamat; módszertani és stílusgyakorlatok; beavatkozási felületek)

Interdiszciplináris tantárgyak: 4 kredit

(választható tárgyak – válságmenedzsment, tudásmenedzsment)

Esettanulmányok, szakmai gyakorlat: 6 kredit

(szupervíziós felügyeletet kap minden hallgató, a három félév alatt 10 órában)

9. A szakdolgozat kreditértéke:

4 kredit